



Doctor

DAVID ANTONIO GARZÓN FANDIÑO

Comisión Segunda Permanente de Gobierno

CONCEJO DE BOGOTÁ

Correo-e: comisiondegobierno@concejobogota.gov.co

correspondencia@concejobogota.gov.co

Ciudad

Asunto: Proposición 61 de 2026 - Rad. No. 1-2026-2394

Estimado doctor Garzón:

En atención a la proposición del asunto, la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia¹ (SDSCJ) da respuesta de forma íntegra a los numerales 3, 4, 12, 13, 16 y 17, del primer apartado. Asimismo, de forma parcial a los numerales 1, 2, 3, 4, 5, 6, 8, 11, 12 y 13, en el marco de sus competencias, a continuación:

En relación con los numerales 1, 2, 7, 9 y 10 del primer apartado a la Policía Metropolitana de Bogotá (MEBOG), de conformidad con lo dispuesto en el artículo 21 de la Ley 1755 de 2015, para que en el marco de sus competencias le brinde respuesta de fondo. El oficio de traslado se adjunta a la presente comunicación.

“Secretaria de Gobierno, Secretaria de la Mujer y Secretaría de Seguridad, Convivencia y Justicia:

3. Informe, qué medidas se están implementando para prevenir el acoso sexual y las violencias basadas en género en los entornos laborales del distrito.”

R. En atención a la prevención de las violencias basadas en género en entornos laborales del Distrito, se han desarrollado acciones de formación, sensibilización y pedagogía comunitaria, dirigidas a la ciudadanía en general, priorizando territorios en donde se ha reconocido mayores índices de violencia de género.

En este marco se han realizado 97 acciones de formación y sensibilización en diferentes sectores de Bogotá, las cuales están orientadas a promover la prevención de violencias y delitos contra las mujeres, contribuir a la transformación de roles de género y fortalecer la promoción de masculinidades no violentas y corresponsables.

Asimismo, se ha participado en jornadas orientadas a la promoción y prevención de violencias contra las mujeres en el sistema de transporte público, tanto en su componente zonal como troncal. La metodología desarrollada tuvo como eje principal el reconocimiento del acoso sexual callejero como una forma de violencia, la entrega de recomendaciones de acción ciudadana y comunitaria, y la socialización de rutas de atención, visibilizando además las redes institucionales y comunitarias de apoyo disponibles para las mujeres, en el que se incorporaron dispositivos pedagógicos como “Desmitificando el amor romántico” y la actividad “El consentimiento no se disfraza”, “Árbol de Alertas

¹ La Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia (SDSCJ) de conformidad con lo dispuesto en el Acuerdo Distrital No. 637 de 2016 “Por el cual se crean el Sector Administrativo de Seguridad, Convivencia y Justicia, la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia, se modifica parcialmente el Acuerdo Distrital 257 de 2006 y se dictan otras disposiciones” y en el Decreto 413 de 2016 “Por medio del cual se establece la estructura organizacional y las funciones de las dependencias de la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia y se dictan otras disposiciones”.

Navideñas” orientadas a problematizar los imaginarios asociados al amor, el control, los celos y el consentimiento. Las jornadas se realizaron en las localidades de La Candelaria, San Cristóbal, Santa Fe, Barrios Unidos, Los Mártires, Ciudad Bolívar, Kennedy, Engativá, Fontibón, Usaquén, Bosa, Usme y Chapinero.

La estrategia fortaleció la sensibilización comunitaria para la prevención de las violencias contra las mujeres, promoviendo el reconocimiento del acoso sexual como una forma de violencia. De igual forma, impulsó prácticas corresponsables y no violentas, visibilizando las rutas de atención y las redes de apoyo disponibles. Finalmente, propició reflexiones críticas sobre los imaginarios y prácticas que perpetúan la violencia de género.

4. “Informe, qué medidas se están implementando para prevenir el acoso sexual y las violencias basadas en género en los entornos educativos del distrito.”

R. Se han implementado medidas orientadas a la prevención del acoso sexual y las violencias basadas en género en los entornos educativos del Distrito, a través de acciones pedagógicas y preventivas desarrolladas en entornos educativos (Instituciones de Educación Superior y Colegios).

En este marco, se realizaron 27 acciones de prevención de violencias basadas en género en 14 entornos escolares de las localidades de Suba: (IED Prado Veraniego, IED Colegio Ramón de Zubiría, IED Gerardo Paredes), Antonio Nariño (IED Técnico Jaime Pardo Leal), Usme (IED Atabanza – Polideportivo Valles de Cafam, IED Ciudad Chengdú, IED Colegio Tejares), Kennedy (Colegio Cama Bellavista), Bosa (Colegio Nuevo Chile), San Cristóbal (Colegio Montebello), Engativá (Colegio Charry) y Ciudad Bolívar (IED Nicolás Gómez Dávila, Colegio República de Canadá y Colegio San Francisco).

Estas acciones se desarrollaron mediante metodologías participativas, vivenciales y de enfoque dialógico, dirigidas a la comunidad educativa en general, con énfasis en la participación de hombres y niños como actores clave en la prevención de las violencias basadas en género.

Las jornadas estuvieron orientadas a la promoción de entornos educativos seguros y libres de violencias, abordando el reconocimiento del acoso sexual callejero, la violencia intrafamiliar como formas de violencia basada en género y se aplicaron metodologías para cambio de imaginarios y reducción de comportamientos, prácticas y actitudes machistas. Adicionalmente, se socializaron recomendaciones de acción ciudadana y comunitaria, las rutas de atención y las redes institucionales y comunitarias de apoyo disponibles.

12. “Informe, qué acciones se han desarrollado en atención a los contemplado en el acuerdo 927 del 2024, en su artículo 8., 8.2, Programa 2. “Cero tolerancias a las violencias contra las mujeres y violencias basadas en género”, sobre la promoción de entornos seguros de no violencia para las mujeres, en sus diferencias y diversidades, en el transporte y en el espacio público.”

13. “Informe, qué modelo de prevención y atención para las garantías de entornos seguros y libres de violencias basadas en género se ha desarrollado en el distrito.”

R. **Numerales 12 y 13.** En el marco de la implementación de medidas de prevención de las violencias contra las mujeres, la SDSCJ en cumplimiento del Programa 1.01 “Diálogo social y cultura ciudadana

para la convivencia pacífica y la recuperación de la confianza”, perteneciente al Plan de Desarrollo Distrital “Bogotá Camina Segura”, diseñó la estrategia “Redes que cuidan, Mujeres que confían”, orientada a fortalecer las acciones de prevención, atención y articulación institucional frente a las violencias basadas en género, contribuyendo así al ejercicio pleno de los derechos de las mujeres y a la construcción de entornos seguros y libres de violencias en el Distrito Capital.

Ahora bien, la estrategia se centra en prevenir tres tipos de violencias que también son delitos que afectan el derecho de las mujeres a vivir una vida libre de violencias, estos son: (i) acoso sexual en espacio público, (ii) el Femicidio y (iii) la violencia intrafamiliar.

En el desarrollo de la estrategia de prevención, se priorizaron aquellas localidades que, de acuerdo con los registros del año 2024, presentaron mayores cifras de feminicidios consumados y un mayor número de mujeres valoradas en riesgo de feminicidio por el Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses (INMLCF). En este sentido, las acciones se concentraron en las localidades de Ciudad Bolívar, Usme, Suba, Engativá, Bosa, Kennedy y San Cristóbal, mediante intervenciones territoriales orientadas a la sensibilización comunitaria, la promoción de entornos de confianza, el fortalecimiento de redes de apoyo y la difusión de rutas de atención, con el propósito de contribuir a la reducción del riesgo y la prevención de violencias contra las mujeres.

A continuación, se detallan las acciones que se han llevado a cabo, así:

- Acciones de formación de prevención de violencias y delitos contra las mujeres en el ámbito público y privado para contribuir a la transformación de roles de género y promoción de masculinidades no violentas y corresponsables que permitan recuperar la confianza en la ciudad. Estas acciones buscaron generar conversaciones y reflexiones en torno a las violencias basadas en el género, en especial el acoso sexual en espacio público. En el año 2025 se realizaron 92 acciones en parques de las localidades de La Candelaria, San Cristóbal, Santa Fe, Barrios Unidos, Los Mártires, Ciudad Bolívar, Kennedy, Engativá, Fontibón, Usaquén, Bosa, Suba, Usme y Chapinero.
- Acciones con actores estratégicos frente al reconocimiento de las formas de violencias, acciones para su detección temprana y estrategias de intervención en línea con la oferta distrital. En este marco, se realizaron 25 capacitaciones dirigidas a actores estratégicos entre ellos: operarios de las zonas de parqueo pago, estudiantes para policías, integrantes de la fuerza disponible de la Policía Nacional, conductores de Rappi y tricimóviles, funcionarios de la Dirección de Antisecuestro y Antiextorsión de la Policía Nacional, operadores de bicitaxis, entre otros, capacitando un total de 665 personas.
- Encuentros comunitarios con lideresas y organizaciones sociales de mujeres para promover acciones corresponsables en el territorio en favor de la prevención de las violencias contra las mujeres. Se diseñó e implementó una metodología participativa que contempló la realización de encuentros con mujeres lideresas y representantes de organizaciones de mujeres de las 20 localidades de Bogotá, organizados en cuatro (4) encuentros zonales correspondientes a las zonas norte, sur, oriente y occidente de la ciudad.

En el marco de la estrategia se realizaron cuatro encuentros, con la participación de 66 mujeres lideresas, distribuidas de la siguiente manera:

- Zona Norte: realizado el 26 de julio, con la participación de 13 mujeres de las localidades de Usaquén, Suba, Barrios Unidos, Chapinero y Teusaquillo.
- Zona Sur: realizado el 30 de agosto, con la participación de 16 mujeres de las localidades de Sumapaz, Ciudad Bolívar, Usme, San Cristóbal y Tunjuelito.
- Zona Oriente: realizado el 18 de octubre, con la participación de 14 mujeres de las localidades de Santa Fe, La Candelaria, Los Mártires, Antonio Nariño y Rafael Uribe Uribe
- Zona Occidente: realizado el 22 de noviembre, con la participación de 23 mujeres de las localidades de Engativá, Fontibón, Kennedy y Bosa.

Estos espacios permitieron el intercambio de experiencias y saberes entre las participantes, en torno a los mecanismos y acciones implementadas para la promoción de espacios seguros y la identificación de oportunidades de mejora en la atención a mujeres víctimas de violencias. Sumado a lo anterior, se realizaron las siguientes actividades:

- Jornadas de formación a equipos territoriales en género, rutas de atención y mensajes que permitan posicionar narrativas de prevención de violencias contra las mujeres. Se capacitaron 15 equipos territoriales cerca de 388 contratistas y funcionarios de la Secretaría de Seguridad Convivencia y Justicia.
- Asistencia técnica para atención a casos de violencias contra las mujeres remitidos a la Secretaría de Seguridad Convivencia y Justicia. Se brindó acompañamiento a 42 casos de mujeres que han sido efectivamente redireccionadas y atendidas por la oferta distrital.
- Estrategia de cambio de imaginarios y reducción de comportamientos, prácticas y actitudes machistas. Durante el año 2025 se implementó la estrategia orientada a la transformación de imaginarios sociales y la reducción de comportamientos, prácticas y actitudes machistas, mediante el desarrollo de 24 actividades pedagógicas y de sensibilización en distintos sectores de Bogotá. Estas acciones se basaron en la implementación de metodologías participativas, vivenciales y con un enfoque dialógico, dirigidas a la comunidad en general, con especial énfasis en la participación activa de hombres y niños como actores clave en la prevención de las violencias basadas en género.

Las actividades se desarrollaron en las localidades de Teusaquillo, Usme, La Candelaria, San Cristóbal, Santa Fe, Barrios Unidos, Los Mártires, Ciudad Bolívar, Kennedy, Engativá, Fontibón y Usaquén, abordando espacios públicos, instituciones educativas como colegios y universidades. En total, se impactó aproximadamente a 486 personas, entre mujeres, hombres, niños, niñas y adolescentes. Para la presente vigencia, se tienen proyectadas las siguientes actividades:

- Jornadas de prevención de violencias contra las mujeres con énfasis en violencia intrafamiliar y acoso sexual en espacios públicos.
- Semilleros con grupos de mujeres y hombres en prevención de violencia contra las mujeres.
- Jornadas informativas sobre la oferta de la SDSCJ para la atención y prevención de violencias contra las mujeres.

- Talleres para la prevención de violencias contra las mujeres con énfasis en violencia intrafamiliar, feminicida, sexual, simbólica, contra las mujeres.
- Jornadas de promoción de masculinidades no violentas y corresponsables en Bogotá.
- Informe de gestión sobre alcance y cambios logrados a través de las acciones implementadas.

16. “Informe, de qué manera se ha fortalecido los consejos locales de seguridad de mujeres durante los últimos 2 años.”

R. En atención a la solicitud, se informa que la SDSCJ no ejerce el rol de secretaría técnica de los Consejos Locales de Seguridad de Mujeres, en la medida que este es liderado por la instancia competente en materia de mujer. En ese sentido, no es posible dar cuenta de un fortalecimiento institucional directo de dichos Consejos.

No obstante, en el marco de sus competencias, esta Secretaría participa en estos espacios en calidad de invitada, acompañando los procesos de articulación interinstitucional, aportando información relevante para la toma de decisiones y brindando apoyo técnico en aquellas acciones orientadas a la protección integral de mujeres y niñas en los territorios.

Adicionalmente, la Entidad acompaña las acciones que se desarrollan en los Consejos Locales de Seguridad de Mujeres, en particular aquellas relacionadas con la prevención de violencias basadas en género, la articulación con organismos de seguridad y justicia, y la activación de rutas de atención y protección cuando las condiciones del territorio así lo requieren.

17. “Informe de qué manera se ha articulado con los diferentes sectores de la Administración Distrital como Seguridad, Movilidad, Gobierno, Cultura, Desarrollo Económico, Mujer, entre otros. Para implementar medidas en la prevención y erradicación de las violencias basadas en género en el distrito. Detalle el presupuesto destinado por cada entidad.”

R. Se han desarrollado acciones de articulación intersectorial con distintas entidades, entre ellas las Secretarías de Movilidad, Seguridad, Cultura y Mujer, así como con operadores del sistema de transporte público y equipos de cultura ciudadana, con el fin de implementar medidas orientadas a la prevención y erradicación de las violencias basadas en género en el Distrito.

En articulación con el sector Movilidad, el equipo de Cultura Ciudadana, Gestores de Convivencia y TRANSMILENIO S.A., se realizaron 16 Megatomas orientadas a generar conciencia ciudadana y promover entornos seguros en el transporte público. Estas acciones se desarrollaron mediante la metodología denominada “Plan Guitarra”, implementada al interior de buses de servicio público en movimiento y en estaciones del SITP. La intervención tuvo como eje el reconocimiento del acoso sexual callejero como una forma de violencia basada en género, la socialización de recomendaciones de acción ciudadana y comunitaria, la difusión de rutas de atención y la visibilización de las redes institucionales y comunitarias de apoyo disponibles para las mujeres.

En el marco de esta articulación con el sector Movilidad, también se realizaron capacitaciones dirigidas a conductores de plataformas digitales, como Rappi, orientadas a fortalecer su rol como actores corresponsables en la prevención del acoso sexual en el espacio público. Adicionalmente, durante la jornada “Tintatón”, liderada por la Secretaría de Movilidad, se desarrolló una intervención pedagógica dirigida a motociclistas, consistente en espacios breves de sensibilización mientras

compartían un tinto. Desde la Estrategia Mujer y Género, las gestoras realizaron una contextualización histórica del 25 de noviembre, destacando su importancia como fecha de conmemoración y como escenario para visibilizar y dialogar sobre las violencias basadas en género, con énfasis en el acoso sexual callejero. Como herramienta metodológica se utilizó un tapete interactivo, mediante una dinámica participativa de preguntas y respuestas, y se entregó la guía de acción comunitaria frente al acoso sexual en vía pública. En esta actividad participaron 63 personas usuarias de motocicleta.

En articulación con la Secretaría Distrital de la Mujer, específicamente a través del Enlace SOFIA, se participó en seis (6) jornadas orientadas a identificar y socializar rutas de acceso a la información y estrategias de atención frente a situaciones de violencias basadas en género. Para ello, se implementaron herramientas pedagógicas como la Línea de Advertencias, la campaña Mujeres en Movimiento, el Palabrario y el Oráculo de los Cuatro Acuerdos, facilitando la comprensión de qué hacer ante situaciones de violencia o cuando se conoce a una mujer que las esté viviendo. Asimismo, se entregaron pulseras naranjas como símbolo de compromiso colectivo frente al acoso sexual callejero, promoviendo la solidaridad, la corresponsabilidad y la construcción de entornos protectores y seguros.

De igual manera, se realizó un acompañamiento con enfoque de Masculinidades No Violentas en una jornada de prevención del acoso sexual callejero en el barrio Bolonia, en inmediaciones del Colegio Ciudad Chengdú y del paradero del SITP, utilizando dispositivos pedagógicos y simbólicos orientados a la reflexión crítica y la participación activa de los/las asistentes. Las acciones descritas se desarrollaron en las localidades de Ciudad Bolívar y Suba, con una participación aproximada de 135 personas.

Por otro lado, se realizaron acciones de pedagogía con la Policía Cívica Infantil y con uniformados de la estación de Policía de Bosa, en las cuales se abordaron temas relacionados con el debido procedimiento, las actualizaciones del CNSCC y el enfoque de género. Asimismo, se promovió un ejercicio de reflexión en torno a sus percepciones sobre lo que significa ser hombre o mujer, e identificar cómo los estereotipos de género han influido históricamente en los comportamientos y expectativas sociales de ambos. Se realizaron 2 sesiones de fortalecimiento a 15 uniformados de la Policía Cívica Infantil y 14 uniformados de Policía de la Estación de Policía de Bosa.

“Secretaría De Seguridad, Convivencia y Justicia.

1. Informe, cómo se está rotando el personal y garantizando la atención permanente para los casos de VBG en el C4.”

R. La operación del NUSE 123 Bogotá, se compone de una malla con 5 turnos, los cuales rotan 5 secciones de personal. A continuación, en la tabla 1, se presentan las mallas de tiempo de operación, así:

Tabla 1. Mallas de Operación

Día Malla	TURNO	HORARIO
1	4	22 A 6 Horas
2	3	18 A 22 Horas
3	2	12 A 18 Horas

4	1	6 a 12 Horas
5	Descanso	

Fuente: Centro de Comando, Control, Comunicaciones y Cómputo C4. Fecha corte: 15-01-2026

El cronograma de malla cubre la necesidad 24/7 los 365 días del año, son 4 días de trabajo efectivo, y 1 de descanso, razón por la cual existen 5 secciones para escalonar el descanso del personal operativo sin afectar la prestación del servicio.

Cada sección cuenta con aproximadamente 50 operadores, incluyendo tanto personal de planta como contratistas. Es fundamental garantizar que la cantidad de operadores disponibles sea la adecuada según la estimación de la demanda de llamadas, considerando el día, la fecha y el horario del turno. Para ello, se realiza una proyección semanal de la demanda. En caso de identificarse una necesidad adicional de personal, se convoca a operadores que se encuentren en descanso, con el objetivo de asegurar los niveles de servicio establecidos.

2. “Informe, cuántos operadores se encuentran actualmente atendiendo y contratados para la gestión del C4 y de la línea 123, Detalle acerca de los tiempos de contratación y modalidad durante los últimos 4 años.”

R. A la fecha, el (C4) y la Línea de Atención 123 cuentan con un total de 163 contratistas vinculados para el desarrollo y sostenimiento de sus operaciones. Adicionalmente, se encuentran activos 213 funcionarios de planta, quienes aportan estabilidad institucional y continuidad en la prestación del servicio.

3. “Cuál es el número de funcionarios o trabajadores que se requieren de manera permanente para el funcionamiento y la atención del C4 y Línea 123.”

R. El funcionamiento y la atención del C4 y de la Línea 123 requieren de un equipo humano multidisciplinario que opera de manera permanente y en turnos continuos, acorde con la naturaleza ininterrumpida del servicio. La cantidad de funcionarios y trabajadores necesarios se define con base en criterios operativos, niveles de demanda del servicio, cobertura territorial, turnos de atención y requerimientos técnicos, los cuales pueden variar en el tiempo.

En este sentido, no se establece un número fijo de personal, toda vez que la operación se ajusta de manera dinámica para garantizar la continuidad, oportunidad y calidad en la atención a la ciudadanía.

4. “Informe, qué formación o experiencia en atención a VBG y enfoque de género se requiere para la contratación de los operadores para la línea 123 y atención en C4.”

R. Es importante aclarar que, para la contratación de operadores para la Línea 123, no se requiere formación o experiencia en atención a VBG, los requisitos de formación académica y experiencia laboral, de acuerdo con la Resolución 0301 26 de Julio de 2018, “Por la cual se modifica el manual específico de funciones y de competencias laborales para los empleos de la planta de personal de la Secretaría de Seguridad, Convivencia y Justicia” donde se especifica que se requiere Diploma de Bachiller en cualquier modalidad y Tres meses (3) meses de experiencia relacionada, para el Auxiliar Administrativo Grado 18 Código 407, el cual ejerce las funciones en rol de Operador de Recepción para la Línea 123.

Respecto a los contratos por prestación de servicios, cuentan con el perfil de acuerdo con lo establecido en los Estudios Previos para la contratación de personal, establece lo siguiente:

“(...) 2.3 ESPECIFICACIONES TÉCNICAS En consideración al objeto del contrato y las actividades a desarrollar, se requiere que el contratista cumpla las siguientes condiciones:

Perfil Académico: Título Bachiller en cualquier modalidad

Experiencia: Seis (6) meses de experiencia (...)”

Adicionalmente, todo el personal que labora en el NUSE 123 recibe capacitación directa por parte del C4 en los procesos asociados a la operación y a la clasificación de incidentes.

5. “Informe, si se cuenta con un plan de contingencia para los periodos de finalización de contratos de los operadores o para “ley de garantías”, o de qué manera se garantiza que no se sobrecargue a los funcionarios y desatienda la atención a la ciudadanía cuando surgen este tipo de situaciones.”

R. La SDSCJ ha implementado medidas y lineamientos para atender las contingencias asociadas a la finalización de contratos de los operadores y a los periodos de restricción propios de la Ley de Garantías. Con esto, se evitó la sobrecarga laboral y garantizar la continuidad del servicio a la ciudadanía.

En primer lugar, las unidades de contratación emitieron comunicaciones orientadas a que las dependencias solicitantes conocieran y aplicaran el procedimiento PD-GCT-07 para la contratación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, publicado en el portal MIPG. Este procedimiento constituye la guía principal para adelantar oportunamente los trámites de vinculación requeridos.

Adicionalmente, se realizó el Taller “Contratación CPS” el 5 de junio de 2025, dirigido a los enlaces de contratación de todas las dependencias. En esta sesión se fortalecieron capacidades y se explicaron los pasos para la preparación, revisión y radicación de documentación en el marco de la contingencia derivada de la Ley de Garantías.

De igual forma, durante los meses de junio, agosto y septiembre de 2025 se expidieron los memorandos 3-2025-24099, 3-2025-30595 y 3-2025-36592 en el que se establecen los cronogramas y lineamientos que se tuvieron en cuenta por parte de las dependencias en el que se garantizó el cumplimiento de los procesos precontractuales.

Como resultado de estas acciones, durante la vigencia 2025 se llevó a cabo la revisión y ajuste de la documentación contractual. En la vigencia 2026, se expidieron las circulares 0001 y 0002 del 2 y 9 de enero de 2026, mediante las cuales se impartieron lineamientos generales para radicar los procesos de contratación de CPS hasta el 14 de enero y dichas solicitudes fueron publicadas en la plataforma SECOP II.

En consecuencia, se han impartido lineamientos técnicos y operativos que permitieron que los procesos de vinculación mediante contratos de prestación de servicios se realizaran de manera adecuada y oportuna. Estas medidas minimizaron ajustes posteriores, redujeron cargas operativas

sobre los funcionarios y aseguraron la prestación continua y eficiente del servicio a la ciudadanía en periodos de alta demanda o restricciones normativas.

6. “Informe, cuál es el enfoque de género gestores de diálogo y gestores de seguridad ciudadana y cómo se articulan con secretaria de Gobierno.”

R. Los gestores de diálogo y los gestores de seguridad ciudadana incorporan un enfoque de género orientado al reconocimiento de las desigualdades estructurales que afectan a las mujeres y a la prevención de las violencias basadas en género en los territorios. Este enfoque se materializa a través de acciones de sensibilización, formación y fortalecimiento de capacidades, que les permiten identificar oportunamente situaciones de riesgo, prevenir el acoso sexual y activar las rutas institucionales de atención correspondientes.

En este marco, se desarrollaron acciones dirigidas a actores estratégicos y equipos institucionales, enfocadas en el reconocimiento de las distintas formas de violencia basada en género, la prevención del acoso sexual en el trabajo, su identificación temprana y el fortalecimiento de estrategias de intervención, en articulación con la oferta institucional distrital. Como resultado, se realizaron 25 capacitaciones dirigidas a diversos sectores, entre ellos: operarios de las zonas de parqueo pago, estudiantes en formación para la Policía, integrantes de la Policía Nacional, conductores de plataformas digitales (Rappi y DIDI), operadores de tricimóviles y bicitaxis, funcionarios de la Unidad para las Víctimas, funcionarios de la Dirección de Antisecuestro y Antiextorsión de la Policía Nacional y trabajadores de la empresa ControlFluid, impactando a un total de 665 personas.

Adicionalmente, se llevaron a cabo jornadas de formación dirigidas a equipos territoriales, orientadas al fortalecimiento de capacidades en enfoque de género, conocimiento y activación de rutas de atención, y uso de mensajes pedagógicos para el posicionamiento de narrativas de prevención de las violencias contra las mujeres en los entornos laborales, comunitarios y territoriales. En estas jornadas se capacitaron 15 equipos territoriales, impactando aproximadamente a 388 personas, entre contratistas y funcionarios de esta Secretaría.

8. “Informe cómo articula este despacho con la MEBOG la iniciativa denominada “patrulla purpura”

R. Con relación a la articulación con la MEBOG, en específico con la iniciativa “Patrulla Púrpura”, es importante mencionar que, esta se enmarca a partir de la sesión del 23 de junio de 2020 del Consejo Distrital de Seguridad, en el cual se conformó el Grupo de Trabajo para la Atención de la Violencia contra las Mujeres y en Riesgo de Femicidio en el Distrito Capital, y dio origen a la Circular 028 del 2020 “por medio de la cual se establecen el Lineamiento para el Seguimiento Territorial y Distrital a Mujeres en Riesgo de Muerte en Bogotá D.C.. A partir de esta normativa se definió a la Secretaría de Seguridad Convivencia y Justicia como Secretaría Técnica del espacio.

Sumado a lo anterior, en el año 2024, el Plan de Desarrollo Bogotá Camina Segura, en su artículo 251, estableció el: “Sistema articulador de alertas tempranas (SAAT) como una estrategia de articulación interinstitucional liderada por la Secretaría Distrital de la Mujer, en coordinación con la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia, la Secretaría Distrital de Salud y la Secretaría de Integración Social. Este sistema tiene como propósito acopiar, verificar y analizar información relacionada con el riesgo de femicidio, con el fin de activar alertas oportunas y

garantizar medidas de prevención, protección, atención y acceso a la justicia, así como el seguimiento sociojurídico y psicosocial de los casos.

En este marco y con el propósito de dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 251 del Plan de Desarrollo Distrital “Bogotá Camina Segura”, se inició la dinamización de los asuntos del Sistema Articulador de Alertas Tempranas (SAAT) en el marco del Grupo de Trabajo para la Atención de la Violencia contra las Mujeres y el Riesgo de Femicidio.

En este espacio se han tratado principalmente los siguientes temas:

- Socialización de la Circular 028 del 2020 y los lineamientos para el seguimiento territorial y distrital a las mujeres en riesgo de muerte.
- Análisis del contenido de la Matriz de Valoración de Riesgo de Femicidio del Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses (INMLCF)
- Verificación de variables necesarias para realizar el cruce de información de la matriz de Valoración de Riesgo de Femicidio del Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses (INMLCF) y las bases de datos y registro de atención de las demás entidades que integran el SAAT, por el objetivo de identificar el historial de cada caso y así diseñar acciones de prevención, atención, protección y de acceso a la justicia.
- Identificación de barreras institucionales relacionadas con el tratamiento de la información para el cruce de información.
- Revisión de metodologías para el estudio de casos, orientadas a la comprensión y atención de brechas o vacíos institucionales para la prevención del femicidio en Bogotá.
- Elaboración de flujograma de información que permita a las áreas de la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia operar de manera eficaz frente a la comprensión de los resultados derivados del cruce de las variables de mujeres en riesgo de femicidio.
- Articulación con la Alta Consejería Distrital para las TIC, con el objetivo de promover la interoperabilidad de la información entre las entidades distritales y lograr tener información oportuna y eficaz para emitir alertas tempranas de mujeres en riesgo de femicidio
- Coordinación y articulación entre Comisarías de Familia y Policía Nacional, específicamente con Patrulla Púrpura, encaminadas a optimizar los procesos de acompañamiento policial en el marco de las medidas de protección otorgadas a mujeres víctimas de violencias.

Por parte de la SDSCJ se han adelantado desarrollos técnicos orientados a fortalecer los sistemas de información (NUSE y SIDIJUS) con el fin de activar una alerta en caso de que alguna mujer valorada en riesgo de femicidio por el Instituto Nacional de Medicina Legal se acerque a las casas de justicia o llame a la línea de emergencias 123, además de una articulación con Secretaría de la Mujer para realizar seguimiento a los agresores pertenecientes a la Fuerza Pública.

Estas acciones, han sido clave para aterrizar y desarrollar el contenido del Decreto que buscará regular el Sistema Articulador de Alertas Tempranas. En este sentido, la Secretaría de la Mujer, entidad encargada de la reglamentación del artículo 251, elaboró un borrador de Decreto Distrital que fue socializado en el grupo de trabajo para la atención de la violencia contra las mujeres y en riesgo de femicidio y ya surtió el trámite en LegalBog

Por otro lado, con iniciativa de la SDSCJ se ha adelantado un piloto en articulación con la Estrategia Hospitales de la Secretaría Distrital de la Mujer, la Secretaría de Salud y la Patrulla Púrpura, con el

propósito de optimizar el proceso de radicación de los actos urgentes en los casos de violencia sexual ocurridos dentro de las últimas 72 horas y en los casos de tentativa de feminicidio.

Este piloto surge a partir de la identificación de diversas barreras que han dificultado la obtención de elementos materiales probatorios o de evidencia física necesaria para el avance de las investigaciones. Dichas barreras están relacionadas con: i) los tiempos prolongados en la atención del Triage (los cuales varían según el hospital); ii) dificultades en la transmisión o canalización de la información sobre el hecho, ya que el CAD notifica al cuadrante correspondiente al lugar de la llamada y no al lugar donde ocurrieron los hechos, lo que genera demoras en la atención y confusión frente a las competencias institucionales, derivando en el traslado de responsabilidades entre cuadrantes; iii) dificultades en el adecuado diligenciamiento y radicación del Informe Ejecutivo – FPJ-3, no envío del NUNC para garantizar el acceso a la justicia alto tiempo de espera en URI para la radicación de los actos urgentes.

11. “Informe, ¿Qué medidas se están implementando para el tránsito de las comisarías de familia a este despacho?”

R. La SDSCJ informa que, se estructuró el plan de traslado, teniendo en cuenta todos los aspectos relevantes para el óptimo traslado de las Comisarías de Familia de la SDIS a la SDSCJ, como son el traslado del archivo, adecuaciones de la infraestructura física y tecnológica, servicios logísticos, arrendamientos, comodatos, software, licencias, fortalecimiento de los equipos de apoyo misional y transversal en la SDSCJ (teniendo presente que la SDSCJ duplica su tamaño de planta de personal). Así mismo, se proyectó el crecimiento de los Equipos Comisariales y se costeo el alistamiento y la operatividad de las Comisarías de Familia en la SDSCJ.

Es de resaltar que, acorde lo informado por el Comité de Traslado de las Comisarías de Familia, el proceso se encuentra “sin posibilidad de continuar”, debido a que los recursos solicitados, tanto por la SDSCJ y la SDIS en los ante proyectos de presupuesto 2026 ante la Secretaría Distrital de Hacienda – SDH, no fueron aprobados y por tanto no se cuenta con los recursos necesarios para adelantar las actividades de alistamiento para el traslado.

Dichas actividades corresponden a la actualización de la infraestructura física y tecnológica de las sedes actuales de las comisarías de familia (cambio cableado estructurado, instalación de racks, servidores, puntos de acceso, licenciamiento, etc. – bajo estándares de ciberseguridad, acorde a política de la SDSCJ), contratación de software de nómina y gestor documental utilizado en las comisarías (Kactus y AZ Digital – que garantizan la no afectación del servicio frente a la ciudadanía), contratación de licencias de Microsoft, contratación de personal de apoyo misional (2 meses antes de entrada en operación – notificadores y profesionales administrativos de soporte para la operación de las comisarías), personal de apoyo transversal (equipo de nómina, bienestar, capacitación, registro, abogados contractuales, planeación, archivo, inventarios, etc.), adquisición de elementos y equipos de archivo (elementos de protección personal, escaleras, archivadores, carritos de archivo, etc.)

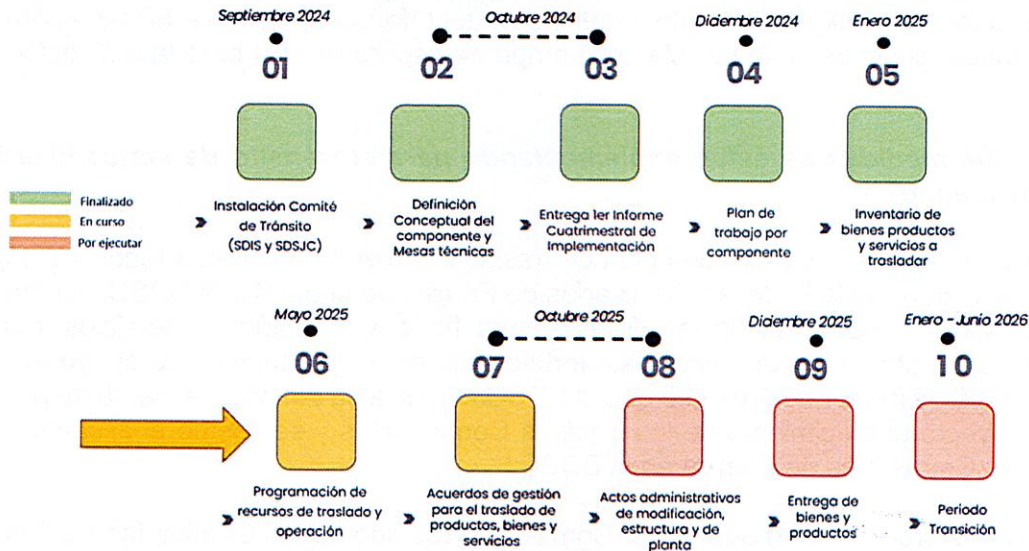
Lo anterior, teniendo en cuenta que, debido a los tiempos contractuales, de instalación, pruebas y puesta en marcha, se deben realizar en 2026, previo a la entrada en operación de las Comisarías de Familia en la SDSCJ, para no afectar la prestación del servicio. Así mismo, se debe realizar un acompañamiento y entrega de la operatividad relacionada con las Comisarías de Familia y

entrenamiento de dicho personal, sin dejar de lado el ajuste al MIPG de la SDSCJ incluyendo un nuevo proceso misional y sus respectivos procedimientos.

12. “Allegue cronograma que defina la ruta para al traslado de las comisarías de familia a este despacho.”

R. A continuación, en la imagen 1, se presenta el esquema temporal planificado para el traslado de las Comisarías de Familia de la SDIS a la SDSCJ, así:

Imagen 1. Esquema temporal planificado para el traslado de las Comisarías de Familia



Fuente: Subsecretaría de Gestión Institucional, (SDSCJ).

A continuación, en la tabla 2, se presentan las fases e hitos del traslado, así:

Tabla 2. Fases e hitos del traslado

FASES		HITOS	
1	Estructuración (alistamiento)	1	Conformación del Comité para el traslado de Comisarías de Familia
		2	Estructuración del proceso de traslado
		3	Instalación de las mesas técnicas por componente
		4	Plan de trabajo por componente
2	Implementación	5	Inventario de bienes productos y servicios a trasladar
		6	Programación de recursos de traslado y operación
		7	Acuerdos de gestión para el traslado de productos, bienes y servicios
		8	Entrega de bienes y productos
		9	Acto administrativo de modificación de estructura y planta
3	Transición	10	Periodo de transición

4	Operación	11	Traslado de las Comisarias de Familia a la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia
---	-----------	----	--

Fuente: Subsecretaría de Gestión Institucional, (SDSCJ).

De los anteriores hitos, se han desarrollado satisfactoriamente los hitos 1 al 5, con la salvedad de que se realizó la realización de las actividades necesarias para el hito 6, más no fueron aprobados los recursos para desarrollar las actividades de alistamiento en 2026.

13. "Informe con qué entidades y organizaciones se está articulando este proceso de traslado y cuántas socializaciones se han desarrollado sobre dicho proceso con las y los funcionarios. Allegue actas de las mismas."

R. La SDSCJ y la Secretaría Distrital de Integración Social, así como el Comité de traslado, han adelantado reuniones y presentaciones ante la Secretaría Distrital de Hacienda, Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital, Secretaría Distrital General y Secretaría Distrital de Planeación, de los avances y riesgos del proceso de traslado, incluyendo las afectaciones al proceso que genera la Ley de garantías electorales y recursos requeridos para el alistamiento y operación. Teniendo en cuenta que, el proceso no cuenta con recursos para las actividades de alistamiento, no se ha procedido a realizar socializaciones de este con los funcionarios de las dos secretarías involucradas.

Esperando haber dado respuesta a sus interrogantes, reiterando nuestra disposición de abrir espacios que en el trabajo conjunto contribuyan armónicamente al desarrollo del pacto de ciudad.

Reciba un cordial saludo,


CÉSAR ANDRÉS RESTREPO FLOREZ
Secretario Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia
SECRETARÍA DISTRITAL DE SEGURIDAD, CONVIVENCIA Y JUSTICIA

Aprobó: Alberto Sánchez Galeano – Subsecretario de Seguridad y Convivencia
Reinaldo Ruiz Solórzano – Subsecretario de Gestión Institucional
Ada Luz Sandoval Herazo – Jefe Centro de Comando, Control, Comunicaciones y Cómputo
Consolidó: Isabella Sofía Cerchiario González – Contratista Despacho
Revisó: Andrea del Pilar Rojas Álvarez – Asesora Despacho
Anexos: Carpeta drive – Archivos PDF
Oficio de traslado a MEBOG

CONCEJO DE BOGOTÁ 04-02-2026 07:19:15

2026ER2370 O 1 Fol:1 Anex:0

ORIGEN: SECRETARIA DE SEGURIDAD Y CONVIVENCIA CIUDADAN/CESA

DESTINO: COMISION 2° PERM. GOBIERNO/GARZON FANDIÑO DAVID A

ASUNTO: RESPUESTA PROPOSICION 061

OBS: ANEXO TRASLADO MEBOG